

求職者等に対するセクシュアルハラスメントに対する基本方針

2026年10月1日 制定

株式会社ジェイ・エム・エス

株式会社ジェイ・エム・エス（以下、当社という）は、創業精神である「かけがえのない生命のために」のもと、企業理念として「私たちは医療を必要とする人と支える人の架け橋となり、健康でより豊かな生活に貢献することですべての人々を笑顔にします。」を掲げております。

この企業理念を実現するため、当社は求職者の皆さまの声に真摯に耳を傾け、高品質な製品・サービスの提供に努めてまいりました。求職者の皆さまとの信頼関係を大切にし、ともに企業理念の実現を目指すことが、当社グループの使命です。

当社は、事業の影響を受けるすべての人々の基本的な人権を尊重し、心身の健康や安全を確保することは企業の重要な責務であると考え、セクシュアルハラスメント、パワーハラスメントは勿論、いかなる形態のハラスメント、差別も容認しません。

学生を含むあらゆる求職者の皆さまが安心して就職活動を行える環境を整備し、公平で公正な採用活動を行うことを目的とし、当方針の策定および、採用活動全般に関するハラスメント相談窓口を設定いたします。

- 採用活動における面会は、会社オフィスまたは公的な場所（大学のキャンパス内、公共の商業施設、個室でない飲食店等）に限定します。
- 採用活動のいかなる場面においても、飲酒を伴う会食を一切禁止します。
- 当社社員による就活生・求職者との連絡は、会社のメールアドレスおよび業務用電話とし、社員のプライベートの連絡先の交換は禁止します。
- 採用活動に関わる社員には、当方針を周知・徹底させます。
- 採用活動に関するハラスメント相談窓口を設置し、プライバシー保護にも配慮して、秘密を厳守します。

<採用活動に関するハラスメント相談窓口>

採用活動に際して当社社員によるハラスメント行為を受けたり、見聞きしたりしたとき、また、その発生のおそれがある場合は、下記の相談窓口までご相談ください。相談者の秘密は厳守されます。また、こちらへの相談が当社の選考・合否結果に影響することは一切ございません。

メールアドレス：rodo-kankyo@jms.cc

以上