

# 株式会社ジェイ・エム・エス 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り、働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

## 1. 計画期間

2020年6月1日～2023年5月31日までの3年間

## 2. 内容

**目標1：フレキシブルな働き方（フレックス&テレワーク等）の選択肢を増やし、社員の満足度の向上を目指す。**

<対策>

- 1) テレワークの試行導入から本格導入に向けて、対象者・適用範囲・適用ルールを設計し、計画期間で定着を目指す。
- 2) オフィス勤務率のモニターを実施し、社内で共有することで職場への普及を図る。
- 3) 管理者研修を実施し、適切に職場で運用できるよう教育を実施する。

**目標2：年次有給休暇の1人当たり平均年間12日以上を取得を推進し、プライベート時間を有意義に過ごすことにより、社員の心身のリフレッシュを図る。**

<対策>

- 1) 定期的な社内周知で、月1回以上は年次有給休暇を取得するよう推進する。
- 2) 社内研修を通じて一般事業主行動計画の周知を図り、社員・上司双方に取得推奨を行う。(連休での取得の推奨)

**目標3：子供の出産時における父親の特別休暇の取得推進を行い、家族時間を大切にすることで、家族との絆・共感づくりに寄与する。**

<対策>

- 1) 特別有給休暇制度の周知を図り、取得率を向上させる。  
当面は90%以上とし、最終的には100%取得を目指す。
- 2) 未取得者へのヒアリングを行い、必要に応じて制度見直しを行う。

以上