

行動計画 次世代育成支援

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り、働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

【計画期間】

2023年6月1日～2026年5月31日までの3年

【目標1】：フレキシブルな働き方の選択肢を増やし、社員のワークライフバランスの満足度の向上を目指す。

<対策>

- 1) 社員のライフイベントを考えた制度を検討する。
- 2) 社員との意見交換を通して施策を検討する。

【目標2】：年次有給休暇の1人当たり平均年間12日以上を取得を推進し、プライベート時間を有意義に過ごすことにより、社員の心身のリフレッシュを図る。

<対策>

- 1) 定期的な社内周知で、月1回以上は年次有給休暇を取得するよう推進する。

【目標3】：子供の出産時における父親の特別休暇の取得推進を行い、家族時間を大切にすることで、家族との絆・共感づくりに寄与する。

<対策>

- 1) 特別有給休暇制度の周知を図り、取得率を向上させる。
- 2) 当面は90%以上とし、最終的には100%取得を目指す。
- 3) 未取得者へのヒアリングを行い、必要に応じて制度見直しを行う。

以上